

WERTE, DIE UNSERE ARBEIT BEGLEITEN

Unsere sechs grundlegenden Unternehmenswerte PROFESSIONALITÄT, QUALITÄTSORIENTIERTHEIT, WERTSCHÄTZUNG, BEGEISTERUNG, WEITERENTWICKLUNG und VERTRAUEN sind die Basis für unser tägliches Tun, sie beschreiben, wie wir unsere Arbeit im täglichen Umgang leben wollen, beschreiben unsere Haltung, unser Handeln, unser Miteinander. Genauso wie wir kontinuierlich unsere Produkte weiterentwickeln und verbessern wollen, setzen wir alles daran, diese Werte greifbar und nachhaltig in unserer Unternehmenskultur zu verankern, denn sie machen die DAMIANI-HOLZ&KO AG einzigartig und sie zeigen uns den Weg zum gemeinsamen Erfolg.

Professionalität

Geliebte Professionalität nach innen und außen ist die DNA unseres Unternehmens und bestimmt nicht nur unser Produkt, sondern auch unsere Prozesse. Dies zeigt sich in der bedingungslosen Identifikation mit dem Rohstoff Holz ebenso wie in unserem stetigen Bemühen nach Verbesserung in allen Bereichen und unserem Streben nach Perfektion, um immer höhere Standards zu erreichen. Vom Angebot bis zur Ausführung haben wir den Anspruch, Best-in-Class-Lösungen zu liefern und individuelle architektonische Projekte in höchster Qualität zu verwirklichen. Wir überlassen nichts dem Zufall, stellen die Ansprüche und Wünsche unserer Kund:innen und Mitarbeiter:innen in den Mittelpunkt und begeistern mit Disponibilität, Verlässlichkeit und höchster Kompetenz.

Qualitätsorientiertheit

Es ist unser Anspruch, unsere Kund:innen mit Lösungen zu begeistern, die von uns auf einem Topniveau umgesetzt werden. Deswegen machen wir die Anliegen unserer Kund:innen zu unseren eigenen und planen bzw. bauen so, als wäre es für uns selbst. Die Qualität unserer Dienstleistungen und Produkte sind das Ergebnis eines rigorosen Prozesses, bei dem wir jeden einzelnen Arbeitsschritt mit äußerster Präzision durchführen. Wir sind stolz auf unsere konsequente Serviceorientierung und Leistungsbereitschaft, die bei Bedarf über das erwartete Pensum hinaus gehen kann. Das gleich hohe Qualitätsverständnis, das wir in all unseren Niederlassungen jeden Tag leben, sind der entscheidende Faktor für unseren nachhaltigen Erfolg.

Wo wir hin möchten:

Wertschätzung

Unsere Mitarbeiter:innen sind unser wertvollstes Gut und wir wollen, dass sich jede:r Einzelne bei der DAMIANI-HOLZ&KO AG wohlfühlt. Daher legen wir auch in Zukunft großen Wert darauf, Wertschätzung noch stärker im Arbeitsalltag zu implementieren und zu leben; als Lob und Belohnung, vor allem aber Geistes- und Herzenshaltung, die vor allem den Menschen und nicht nur dessen Leistung sieht. Wertschätzung leben wir bereichs- und hierarchieübergreifend auf Augenhöhe und zeigen diese persönlich, ehrlich, offen und regelmäßig. Wir schätzen und unterstützen uns gegenseitig, auch in schwierigen Situationen. Schwächen kompensieren wir, Stärken und Erfolge lassen wir hochleben.

Begeisterung

Uns alle eint die Leidenschaft für den Beruf, den Arbeitsalltag und das Produkt Holz. Was uns dabei antreibt, ist immer wieder Neugier sowie die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten, um unser volles Potenzial bestmöglich zu entfalten. Ehrlicher Tatendrang, eine große Begeisterung für die eigenen Aufgaben, Zusammenhalt und Gemeinschaftsgeist machen bei der DAMIANI-HOLZ&KO AG den spürbaren Unterschied. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der wir gemeinsam erfolgreich sind und engagieren uns für Ergebnisse, auf die wir gemeinsam stolz sein können. Kurzum: Was wir tun, machen wir mit ansteckender Begeisterung und gerade deswegen so gut.

Weiterentwicklung

Wir befinden uns in stetigem Wachstum, bleiben niemals stehen und schauen immer nach vorne. Bei unseren Projekten geben wir unser Bestes, bringen unser gesamtes Knowhow ein und hinterfragen, wo sinnvoll, bestehende Prozesse und richten diese neu aus. Wir setzen weiterhin proaktiv und verstärkt auf Weiterbildungsmöglichkeiten, um unsere Mitarbeiter:innen persönlich und fachlich zu fördern - für ein motiviertes, hochqualifiziertes Team und um weiterhin unsere Innovationskraft voll und ganz zu entfalten.

Vertrauen

Wir sind uns bewusst, dass Vertrauen die Basis einer guten Zusammenarbeit ist. Wir wollen uns im Unternehmen in und zwischen den einzelnen Abteilungen aufeinander verlassen können: Das Vertrauen seitens der Geschäftsleitung gegenüber den Führungskräften und wiederum gegenüber den/der einzelnen Mitarbeiter:in führt zu mehr Eigenständigkeit. Gegenseitig vertrauen wir auf unsere Fähigkeiten, tun was wir sagen, stehen für Handschlagqualität, halten Versprechen gegenüber Mitarbeiter:innen und Kund:innen ein, nehmen unsere Aufgaben ernst und erledigen diese pflichtbewusst. So gestalten wir eine gelebte Vertrauenskultur, die auf Respekt, Akzeptanz, Empathie und Rücksicht beruht.

EIGENTÜMER

Die positive Geschäftsentwicklung und die Erreichung eines angemessenen Betriebsergebnisses sind die Grundlage für eine zukünftige Existenzsicherung. Das Erhalten einer Eigenkapitaldecke von über 30% soll uns helfen Krisen zu bestehen und notwendige Neuerungen realisieren zu können. Die Unternehmenspolitik wird von der Geschäftsführung festgelegt, durch Veröffentlichung im gesamten Unternehmen bekanntgemacht und steht grundsätzlich allen interessierten Parteien (Stakeholder- Mitwelt: Kunden, Lieferanten, INAIL, INPS, Kontrollinstanzen, Sicherheitsexperten, örtliche Feuerwehr, Anrainer, ...) zur Verfügung.

AHNDUNG VON VERSTÖßEN

Ein jeder Verstoß oder auch Versuch eines Verstoßes gegen geltende Gesetze, Normen und Richtlinien des Unternehmens durch irgendein Mitglied des Unternehmens, auch des Verwaltungs- und Aufsichtsrates, wird gemäß dem geltenden Disziplinkodex geahndet.

Brixen, März 2023

Markus Damiani (GF)
Walter Capovilla (GF)

VALORI CHE ACCOMPAGNANO IL NOSTRO LAVORO

I nostri sei valori aziendali fondamentali PROFESSIONALITÀ, ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ, STIMA, ENTUSIASMO, SVILUPPO e FIDUCIA sono la base di tutte le nostre attività quotidiane; i valori aziendali, in particolare modo, descrivono il nostro approccio al lavoro quotidiano, il nostro atteggiamento, le nostre azioni, il nostro affiatamento. Così come portiamo avanti lo sviluppo ed il miglioramento dei nostri prodotti, faremo sempre tutto il possibile affinché essi rimangano radicati, in modo tangibile e sostenibile, nella nostra cultura aziendale, indicandoci la strada per il successo comune e rendono così unica la DAMIANI-HOLZ&KO SpA.

Professionalità

La professionalità vissuta internamente ed esternamente è il DNA della nostra azienda e determina non solo il nostro prodotto ma anche i nostri processi. Ciò si riflette nella nostra identificazione incondizionata con la materia prima legno, nonché nella nostra costante ricerca di miglioramento in tutti i settori e nella nostra ricerca della perfezione per raggiungere standard sempre più elevati. Dall'offerta all'esecuzione, il nostro obiettivo è fornire soluzioni best-in-class e di realizzare progetti architettonici individuali di altissima qualità. Non lasciamo nulla al caso, ci concentriamo sulle richieste e sui desideri della nostra clientela e del nostro staff che desideriamo ispirare con disponibilità, affidabilità e il massimo livello di competenza.

Orientamento alla qualità

Il nostro obiettivo è entusiasmare la nostra clientela con soluzioni che implementiamo al massimo livello. Per questo motivo facciamo nostre le preoccupazioni dei nostri clienti progettando e costruendo come se fosse per noi stessi. La qualità dei nostri servizi e prodotti è il risultato di un processo rigoroso in cui eseguiamo ogni singolo passaggio con la massima precisione. Siamo orgogliosi del nostro costante orientamento al servizio e della nostra disponibilità. Il concetto di alta qualità è lo stesso che viviamo ogni giorno in tutte le nostre filiali ed è il fattore decisivo per il nostro successo sostenibile.

Dove vogliamo arrivare:

Stima

Il nostro staff è il nostro bene più prezioso e vogliamo che ognuno si senta bene all'interno della DAMIANI-HOLZ&KO SpA per questo continueremo a valorizzare il lavoro di ognuno esprimendo personalmente, onestamente, e apertamente il nostro apprezzamento a prescindere dal ruolo o dalla posizione ricoperta. Ci stimiamo e ci sosteniamo a vicenda, anche in situazioni difficili. Superiamo le debolezze e celebriamo i punti di forza e i successi.

Entusiasmo

Siamo tutti uniti nella passione per la nostra professione, per il nostro lavoro quotidiano e per i prodotti che derivano dalla lavorazione del legno. Ciò che ci spinge è sempre la curiosità e le opportunità di uno sviluppo individuale, per poter esprimere al meglio il nostro potenziale. Uno slancio sincero, un grande entusiasmo per i propri compiti, la coesione e lo spirito comunitario fanno la differenza in DAMIANI-HOLZ&KO SpA. Creiamo un ambiente attraverso il quale realizzare e godere insieme dei successi, impegnandoci a ottenere risultati dei quali poter essere tutti orgogliosi. In breve: quello che facciamo, lo facciamo con un entusiasmo contagioso ed è proprio per questo che lo facciamo così bene.

Sviluppo

Siamo in costante crescita e guardiamo sempre al futuro. Diamo il meglio di noi stessi nei nostri progetti, contribuendo con tutto il nostro know-how e, dove ha senso, mettiamo in discussione i processi esistenti e li ridefiniamo. Continuiamo a focalizzarci in modo proattivo e progressivo su ulteriori opportunità di sviluppo per valorizzare il nostro staff dal punto di vista personale e professionale, affinché il gruppo sia sempre motivato e altamente qualificato e per continuare a potenziare appieno la nostra forza innovativa.

Fiducia

Siamo consapevoli che la fiducia è alla base di una buona collaborazione. Vogliamo poter contare gli uni sugli altri all'interno dell'azienda. La fiducia da parte della direzione nei confronti dei responsabili di reparto e, a sua volta, verso tutto lo staff, favorisce una maggiore indipendenza. Abbiamo fiducia nelle capacità reciproche, facciamo quello che diciamo, siamo per il valore della stretta di mano, manteniamo le promesse fatte, prendiamo sul serio i nostri incarichi e li svolgiamo con impegno. In questo modo creiamo una cultura della fiducia basata su rispetto, inclusione, empatia e considerazione.

PROPRIETÀ

Lo sviluppo positivo dell'azienda ed il raggiungimento di un risultato aziendale adeguato sono i pilastri per la salvaguardia della futura esistenza. Il mantenimento di un capitale proprio del 30% ci aiuterà a superare eventuali crisi ed a realizzare le innovazioni necessarie. Il pensiero guida aziendale è definito dalla direzione aziendale, pubblicato nell'intera azienda ed è a disposizione di tutte le parti interessate (Stakeholder-contemporanei: clienti, fornitori, INAIL, INPS, istanze di controllo, esperti della sicurezza, vigili del fuoco, vicini, ...).

SANZIONI

Ogni violazione o tentativo di violazione delle linee guida della società o delle leggi e le norme vigenti da parte di un membro della società, anche del Consiglio di amministrazione e di controllo, è punito ai sensi del codice disciplinare applicabile.

Bressanone, marzo 2023

Markus Damiani (GF)
Walter Capovilla (GF)